



WORK-BASED TRAINING & LEARNING SERVICES

REGISTERED APPRENTICESHIP

- Employer driven "Earn While You Learn" model
- Combines On-the-Job training with job-related curriculum
- Wages are provided to the apprentice at the start of the apprenticeship
- Program must be approved by the State Department of Apprenticeship Standards

ON-THE-JOB TRAINING (OJT)*

- Helps offset costs associated with skills training
- Trainee is an employee of the company
- Employer eligible for up to 75% wage reimbursement during training period
- Expectation for employee retention is at least 12 months after of the OJT program

INCUMBENT WORKER TRAININGS**

- Provided for an employer or group of employers to new or existing employees
- Training is needed to retain a skilled workforce or avert layoffs (can't be used to train new hires)
- Training must increase the competitiveness of the employees and the employer
- Have an established employment history with the employer for six (6) months or more

CUSTOMIZED TRAININGS*

- Provided for an employer or group of employers to new or existing employees
- Commitment to hire/increase the wage of the trainee after training completion
- Employer pays for a portion of the training
- Can be combined with On-the-Job training

PAID INTERNSHIP/WORK EXPERIENCE**

- Temporary work assignment focused on assisting the participant to gain foundational and technical skills
- Stanislaus County is the employer of record

PRE-APPRENTICESHIP**

- Preparation program for participation into a registered apprenticeship program
- Must be tied to a registered apprenticeship program



*Trainees must be eligible for Workforce Innovation and Opportunity (WIOA) funds. Employed trainees must not be categorized as self-sufficient.
** WIOA income eligibility may be waived.

This program is funded by the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) and is available to those who qualify. This WIOA Title-I-Financially assisted program or activity is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities



ENTRENAMIENTO BASADO EN EL TRABAJO Y SERVICIOS DE APRENDIZAJE

APRENDIZAJE REGISTRADO

- Modelo "Gana mientras aprendes" impulsado por el empleador
- Combina el entrenamiento en el puesto de trabajo con un plan de estudios relacionado con el mismo
- El salario se proporciona al aprendiz al comienzo del aprendizaje
- El programa debe ser aprobado por el Departamento Estatal de Normas de Aprendizaje

ENTRENAMIENTO EN EL TRABAJO*

- Ayuda a compensar los costos asociados el entrenamiento de habilidades
- El empleador tiene derecho a un reembolso salarial de hasta el 75% durante el periodo de entrenamiento
- El aprendiz es un empleado de la empresa
- La expectativa de retención de los empleados es de al menos 12 meses después de la finalización del programa OJT

ENTRENAMIENTO DE LOS EMPLEADOS ACTUALES**

- Proporcionado por un empleador o grupo de empleadores a los empleados nuevos o existentes
- El entrenamiento es necesaria para conservar la mano de obra cualificada o evitar los despidos (no se puede utilizar para formar a los nuevos empleados)
- El entrenamiento debe aumentar la competitividad de los empleados y del empleador
- Tener un historial de empleo establecido con el empleador durante seis meses o más

ENTRENAMIENTO PERSONALIZADO*

- Proporcionado por un empleador o grupo de empleadores o grupo de empleadores para empleados nuevos o actuales
- Compromiso de contratar / aumentar el salario del aprendiz tras la finalización del entrenamiento
- El empleador paga una parte del entrenamiento
- Puede combinarse con el entrenamiento en el trabajo

PRÁCTICAS REMUNERADAS/ EXPERIENCIA LABORAL**

- Asignación de trabajo temporal centrada en ayudar al participante a adquirir competencias básicas y técnicas
- El condado de Stanislaus es el empleador de registro

PRE-APRENDIZAJE**

- Programa de preparación para la participación en un programa de aprendizaje registrado
- Debe estar vinculado a un programa de aprendizaje registrado



* Los aprendices deben ser elegibles para los fondos de Innovación y Oportunidad de la Fuerza de Trabajo (WIOA) Los aprendices empleados no deben ser categorizados como autosuficientes.

** Se puede renunciar a la elegibilidad de ingresos de WIOA.

Este programa está financiado por la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza de Trabajo (WIOA) y está disponible para quienes cumplan los requisitos. Este programa o actividad asistida por el Título I de la WIOA es un programa/empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Hay ayudas y servicios auxiliares disponibles, previa solicitud, para las personas con discapacidad.